

2022

COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

MINERA PLATA REAL, S DE RL



Minera Plata Real



Minera Plata Real

¡Socialmente Responsables!



Minera Plata Real



Índice

Mensaje de la Vicepresidencia	4
Perfil de Minera Plata Real	6
Derechos Humanos	12
Derechos Laborales	15
Cuidado del Medio Ambiente	19
Anticorrupción	24
Compromisos 2022 - 2023	28
Contacto / Directorio	30



**DERECHOS
HUMANOS**



**ESTÁNDARES
LABORALES**



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN



MENSAJE DEL VICEPRESIDENTE

**Apreciables directivos, colaboradores y
demás Grupos de Interés de Minera Plata Real:**

Cerramos el año 2022 y con gran gusto presento a nombre de Minera Plata Real, por cuarto año consecutivo, nuestra Comunicación sobre el Progreso del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), en la que exponemos nuestros avances alcanzados en el presente año para atender los compromisos en la práctica y difusión de los 10 Principios y los Objetivos del Desarrollo Sostenible, ambas loables iniciativas mundiales de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

2022 fue un año de muchos cambios y transformaciones en nuestra organización. Hemos fortalecido nuestra estructura administrativa y operativa con lo que buscamos ser una empresa mucho más competitiva y que atienda a las expectativas de los inversionistas, colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés con los que tenemos alguna relación directa o indirecta.

Gracias al enorme compromiso de la gran familia de Minera Plata Real, hemos podido enfrentar estos grandes cambios y los avances significativos en nuestra transformación que nos ha convertido en una empresa más sólida y de clase mundial, como siempre ha sido nuestro objetivo, comprometidos con el desarrollo de su gente, del país y del planeta en su conjunto.

Nuestra filosofía corporativa, concentrada en la Misión, la Visión y los Valores, nos ha llevado a obtener grandes logros en tan poco tiempo, que hoy nos destaca como una de las mejores empresas del sector minero en México, siempre a la vanguardia en sus procesos y comprometidos con la sostenibilidad. Como lo hemos manifestado, ser una Empresa Socialmente Responsable desde el nacimiento de la compañía, nos ha permitido enfrentar los grandes retos que hoy están presentes en nuestra sociedad.

Una vez más, hemos sido galardonados con el Distintivo ESR que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI). Nuestra gente tiene el compromiso de que todas y cada una de las acciones que emprendemos como Minera Plata Real, por muy pequeñas que



parezcan, sean positivas y alineadas a nuestros Valores, para que la suma de todos estos esfuerzos sirva para construir una mejor sociedad y un mejor entorno donde desarrollarnos. Estamos convencidos de que cada acción que nuestra empresa realice a favor de la gente, de la sociedad y del medio ambiente estará destinada a la construcción de un futuro más sustentable.

Al hacer entrega de esta Comunicación sobre el Progreso de Minera Plata Real 2022, reafirmamos el compromiso de Minera Plata Real y toda nuestra gente de difundir y ejercer los 10 Principios del Pacto Mundial, con total apego a los principios de responsabilidad social empresarial que nos han brindado el sustento para fortalecer nuestro ejercicio en las esferas de los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y lucha contra la Corrupción, como lo estipula el organismo internacional.

Además de atender estos 4 ejes en los que se concentran los Principios del Pacto Mundial, alineamos algunas de nuestras actividades con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, cuyo propósito es trabajar para erradicar el hambre, el analfabetismo, la violación a los derechos humanos y fortalecer el cuidado y preservación del medio ambiente, entre otros temas que aspiran a la sostenibilidad.

Cada una de las personas que integramos Minera Plata Real, tenemos el compromiso de apegarnos a los Valores de la empresa y al compromiso que tenemos con los principios de la responsabilidad social, lo que nos ha permitido tener diversas prácticas que contribuyen al desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades en donde impactamos de forma directa. Contamos con el mejor personal del sector minero de México y con orgullo puedo afirmar que las metas por venir se alcanzarán con sustento y convicción.

Cordialmente

Ing. Luis Felipe Huerta
Vicepresidente



PERFIL DE LA EMPRESA

- **NUESTRA EMPRESA**
- **NUMERALIA**
- **UNIDAD MINERA CLG**
- **TECNOLOGÍA**
- **SALUD Y SEGURIDAD**
- **FINANZAS**
- **CAPITAL HUMANO**
- **MEDIO AMBIENTE**
- **VINCULACIÓN COMUNITARIA**

NUESTRA EMPRESA

Somos una compañía privada dedicada al desarrollo integral de proyectos mineros, desde la fase de exploración hasta la producción de minerales como plata, zinc y plomo. Es en 2014 nos establecimos en México, en el estado de Chihuahua.

Nuestra Misión es "ser uno de los más rentables productores primarios de plata con activos de primera clase en México, actuando con responsabilidad y compromiso ante el medioambiente y el desarrollo de sus colaboradores y comunidades aledañas".

Asimismo, nuestra Visión es que se reconozca a nuestra organización por tener los más altos estándares de seguridad, con una gestión ambiental que supere los compromisos que la Ley establece y buscar ser sostenible en el

tiempo. Para ello, nos hemos enfocado en contar con los mejores colaboradores de la industria minera en México, siempre comprometidos, motivados y capacitados en cada una de las especialidades de la minería.

Al hablar de Valores, en Minera Plata Real hacemos hincapié en la seguridad, responsabilidad, excelencia, integridad, lealtad y respeto, ejes rectores con los que se labora dentro y fuera de la organización.

Minera Plata Real, en conjunto con Gatos Silver y Dowa Metals & Mining Co., Ltd., poseemos la Unidad Minera Cerro Los Gatos, conformada con un depósito de plata, zinc y plomo ubicado en cerro Los Gatos, en el municipio de Satevó, estado de Chihuahua, en México.

De igual forma, la organización cuenta con los derechos mineros que cubren 103 mil hectáreas y en 2015 obtuvo el permiso para desarrollar actividades subterráneas.



**"COMO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE,
EN MPR ATENDEMOS LAS PRINCIPALES EXPECTATIVAS
DE NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS".**

Hoy en día, cumpliendo con todos los intereses de nuestros stakeholders, brindamos empleo a más de 820 colaboradores, de los cuales 195 son habitantes de las comunidades aledañas. Tenemos una plantilla superior a 55 contratistas encargados de realizar trabajos especializados, y superando las 86 mil 75 toneladas de metales producidos.

NUMERALIA

- **Ubicación:** 120 km al suroeste de la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, México.
- **Operador:** Minera Plata Real S. de R. L de C.V. 48.5% propiedad de DOWA y 51.5% de Gatos Silver.
- **Inversión construcción:** 366 millones de dólares.
- **Tipo:** Subterráneo.
- **Reservas:** 9.8 millones de toneladas, 247 g/t de plata, 4.8% de zinc y 2.3% de plomo.
- **Procesamiento:** 2,500 toneladas/día.
- **Producción:** Aprox. 50k toneladas/año para concentrado de zinc y 30k toneladas/año para concentrado de plomo.
- **Vida útil de la mina:** Aproximadamente 7 años, a partir de julio de 2019.
- **Fecha de inauguración:** 25 de septiembre de 2019.
- **Número de colaboradores al cierre de 2022:** 820





BIENVENIDOS

Estamos laborando en una operación segura y respetuosa con el medio ambiente. Contamos con 14 zonas de mineralización en una superficie de 103 mil hectáreas, con recursos compatibles con el instrumento nacional 43-101.

Las zonas mineralizadas incluyen tres depósitos y son la Mina del Cerro Los Gatos y los depósitos Esther y Amapola. El depósito Esther contiene 0.46 millones de toneladas en recursos indicados con una graduación media de 133 g/t plata, 0.04 g/t oro, 0.02% cobre, 0.7% plomo y 2.1% zinc así como 2.29 millones de toneladas de recursos inferidos con una graduación media de 98 g/t plata, 0.12 g/t oro, 0.05% cobre, 1.6% plomo y 3% zinc. El depósito Amapola contiene 0.25 millones de toneladas en recursos indicados con una graduación media de 135 g/t plata, 0.1 g/t oro, 0.02% cobre, 0.1% plomo y 0.3% zinc así como 3.44 millones de toneladas de recursos inferidos con una graduación media de 140 g/t plata, 0.1 g/t oro, 0.03% cobre, 0.2% plomo y 0.3% zinc.

TECNOLOGÍA

Desde su concepción, hemos invertido en tecnología de punta que, aunado a la alta capacitación del personal, permite el máximo aprovechamiento de los recursos. La puesta en marcha del sistema de contrapozos de ventilación, que permite tener áreas mejor ventiladas. El relleno cementado, favorece la seguridad en todas las áreas del complejo minero.

La mina subterránea, donde se tiene presencia de agua termal y que produce temperaturas de más de 30 grados centígrados, hace necesario el empleo de instrumentos encabinados con aire acondicionado, dispositivos de barrenación y un sistema de posicionamiento.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Estos dos factores son parte fundamental de la filosofía corporativa para garantizar la integridad y la salud de todo el personal de Minera Plata Real.

Contamos con un estricto control en todos los procesos de mina subterránea cuya finalidad es cuidar la seguridad de todos los colaboradores, primordialmente, además de las instalaciones operativas. Gracias al trabajo coordinado de las diversas áreas que integran nuestra empresa, estamos alcanzando un trabajo eficiente.

FINANZAS

El área de finanzas es la responsable de cuidar y vigilar los recursos económicos y materiales de la empresa, a través de políticas administrativas y contables. Con relación al suministro de insumos, su mayor esfuerzo está enfocado en proporcionar los materiales y servicios en tiempo, calidad y buen costo para que todas las áreas tengan lo necesario para realizar su trabajo en tiempo y forma.

CAPITAL HUMANO

En el proceso de construcción de la mina dimos empleo a mil 800 personas. 510 estuvieron enfocadas a la operación y de éstas el 45% fue mano de obra local y 350 contratistas. Hoy Minera Plata Real en su Unidad Minera Cerro Los Gatos damos empleo a 820 personas, de las cuales el 23% son trabajadores locales y el resto son externos a la región. La empresa ha podido construir un ambiente laboral donde todos sabemos que colaboradores, contratistas y proveedores somos la parte fundamental de la compañía.

MEDIO AMBIENTE

Minera Plata Real y la Unidad Minera Cerro los Gatos trabajamos por el cuidado y preservación del medio ambiente, al cumplir con toda la legislación ambiental que tiene que ver con la actividad minera. Asimismo, llevamos acciones preventivas y de control de la contaminación atmosférica, tales como:

- > Programa de protección y conservación de suelos
- > Programa de protección del componente hídrico
- > Programa de manejo integral de flora
- > Programa de reforestación
- > Programa de protección y conservación de la fauna
- > Plan de manejo integral de residuos
- > Acciones para el manejo del paisaje geomorfológico

VINCULACIÓN COMUNITARIA

En Minera Plata Real trabajamos para el fortalecimiento y desarrollo de las comunidades aledañas a la operación, en coordinación con los diversos grupos de interés. Nuestro objetivo es crear valor social compartido y crecimiento económico, acompañados del cuidado y la preservación del medio ambiente.





ESTRATEGIA PARA GESTIONAR EL AGUA

El Futuro del Agua en nuestras manos

 Minera
Plata Real



MIA
AMBIENTAL



aluna

Desde nuestra llegada, hemos buscado incrementar el nivel de bienestar social de las comunidades, fomentando estilos de vida saludable, sin intervenir en costumbres y creencias. Se ha trabajado en el cuidado de la salud integral gratuita, a través de campañas de salud y con mejoras en la infraestructura del sistema de salud local, siempre en coordinación con el Municipio de Satevó y las distintas dependencias gubernamentales, estatales o federales. Nuestro mayor esfuerzo está enfocado en el tema de la prevención de las enfermedades y el cuidado de la salud integral mediante campañas de salud que realizamos en conjunto con instituciones especializadas de la entidad, con la finalidad de informar, educar y cambiar conductas en la población. Del mismo modo, buscamos el fortalecimiento de las instituciones comunitarias que tienen la encomienda de cuidar y promover la salud de la población.

Al ser uno de los ejes de la estrategia de Responsabilidad Social de Minera Plata Real, tenemos programas sociales para alentar mejores y mayores ingresos económicos de los habitantes locales, a través de la optimización en la rentabilidad de prestadores de servicios existentes, con lo que se coadyuva a mejorar la calidad de vida de las familias.

En el tema educativo, trabajamos de manera conjunta con instituciones educativas municipales, estatales y federales que nos permitan brindar servicios de formación y capacitación, independientemente de los programas de becas educativas que tienden a fomentar la educación profesional de los jóvenes de las comunidades aledañas a la Unidad Minera Cerro Los Gatos. En la empresa procuramos mucho la integración familiar y comunitaria de la región, donde se promocionan y fomentan las actividades sociales, deportivas y de recreación, además del sentido de identidad cultural.

La cultura ambiental también juega un papel fundamental para nuestra organización, donde trabajamos para concientizar cotidianamente a la comunidad interna y externa sobre la importancia de favorecer el medio ambiente a través del vínculo empresa - comunidad. Sin lugar a dudas, en Minera Plata Real contribuimos al desarrollo de las comunidades donde operamos.





DERECHOS HUMANOS

- **DIAGNÓSTICO**
- **POLÍTICAS**
- **COMPROMISOS 2023**
- **ACCIONES**
- **ALGUNOS RESULTADOS**

DIAGNÓSTICO

Minera Plata Real es una de las empresas más importantes del sector minero de México y desde diciembre de 2018 nuestra organización está adherida al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), con el compromiso de respetar y proteger los Derechos Humanos.

Laborar en esta organización es un orgullo y deberá impactar positivamente en la Reputación Corporativa de la empresa hacia sus diversos grupos de interés. Cada una de las personas que integramos Minera Plata Real asumimos el compromiso de llevar a cabo un ejercicio ético y transparente en cada una de las acciones emprendidas. Directivos, colaboradores y proveedores somos conscientes de que tenemos este compromiso y el respeto a los Derechos Humanos es parte fundamental en la filosofía de nuestra organización, a efecto de evitar riesgos legales y económicos que afecten a la empresa.



POLÍTICAS

Quienes integramos Minera Plata Real conocemos la importancia de fomentar el respeto de los Derechos Humanos y es por ello que se han diseñado e implementado distintas políticas que apoyan y fortalecen este ámbito primordial del Pacto Mundial.

1.- Código de Ética y Conducta

Es el eje rector que determina los lineamientos institucionales con relación al actuar de colaboradores, proveedores y grupos de interés de nuestra empresa, con ello buscamos garantizar un comportamiento socialmente responsable.

A través de este Código aspiramos en el tiempo a ser sostenibles, generando beneficios para todos y cada uno de los grupos de interés, pero sobre todo ser una fuente digna de empleo.

2.- Declaración Universal de los Derechos Humanos

Todos y cada uno de los colaboradores de la empresa asumimos los principios rectores de este documento esencial en el respeto de los Derechos Humanos Universales, por lo que es un deber su cumplimiento, con todas las responsabilidades que nos implican.

3.- Principios del Pacto Mundial

Minera Plata Real asume cabalmente los 10 Principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Nuestra empresa y sus colaboradores tenemos conocimiento de causa, el compromiso de cumplimiento y la difusión de estos preceptos en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.

4.- Política Responsabilidad Social

Nuestra empresa asume la Responsabilidad Social Empresarial como "La conciencia del compromiso y la acción de mejora continua, medida y consistente, que hace posible que la empresa y sus integrantes sean más competitivos, cumpliendo con las expectativas de todos sus participantes en particular y de la sociedad en lo general, respetando la dignidad de la persona, las comunidades en que opera y su entorno". Con esta Política, impregnamos a toda la organización de cumplir cada acción que nos lleve a ser mejores.

COMPROMISOS 2023

Comprometidos con el Pacto Mundial y los Objetivos del Desarrollo Sostenible, continuamos con los programas de comunicación y difusión permanentes de las políticas y procedimientos en la materia, los que están dirigidos a la sensibilización de colaboradores, sus familiares, accionistas, socios, usuarios y proveedores, haciendo hincapié en la importancia de ser respetuosos de los Derechos Humanos, así como señalar a quienes cometan alguna falta o acto que vaya en contra de estos principios y que puedan dañar a nuestra organización y a nuestra gente.

Apoyamos la promoción y ejercicio de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y los Derechos Humanos. Este año continuaremos con la difusión de los Objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 10, 16 y 17: Fin de la Pobreza; Hambre Cero; Salud y Bienestar; Educación de Calidad; Reducción de las Desigualdades; Paz, Justicia e Instituciones Sólidas; y, Alianzas para Lograr los Objetivos.

ACCIONES

Llevamos a cabo un programa permanente sobre la comunicación y difusión del Código de Ética y Conducta de Minera Plata Real a todos los niveles, además de aplicar un Diagnóstico en materia del Pacto Mundial, el cual hace énfasis en el tema de Derechos Humanos.

ALCANCES Y RESULTADOS 2022

Hasta el 31 de diciembre de 2022 nuestra empresa capacitó en el conocimiento del Código de Ética y Conducta al 98% del personal.

El Sub Comité de Ética Empresarial y el área de Capital Humano trabaja coordinadamente en la comunicación y difusión de estos conceptos, a través del uso de medios electrónicos con los que contamos, además de la revista institucional Mina Cerro Los Gatos.

El Sub Comité de Vinculación Comunitaria también trabaja, a través de alianzas con organizaciones que procuran los Derechos Humanos y de los Niños, como Centros de Integración Juvenil, AC.

Todas y cada una de las acciones emprendidas en 2022 han estado diseñadas para ayudar en el progreso de los sectores vulnerables de las comunidades aledañas a la operación de la mina, además de fortalecer los vínculos de comunicación y el trabajo en equipo.



DERECHOS LABORALES

- **DIAGNÓSTICO**
- **POLÍTICAS**
- **COMPROMISOS 2023**
- **ACCIONES**
- **PROGRAMAS DE FORTALECIMIENTO**



DIAGNÓSTICO

Nuestros colaboradores son el principal activo en Minera Plata Real. Se prohíbe determinadamente cualquier forma de trabajo forzoso, además se rechaza la rotación de personal, el mal servicio y la baja productividad. Con ello buscamos erradicar cualquier imagen negativa de la empresa hacia los distintos grupos de interés.

Acordes con nuestra filosofía corporativa, prohibimos y rechazamos el trabajo infantil en cualquiera de sus formas y, para garantizar este objetivo, contamos con estrictas políticas que impiden la contratación laboral de menores de edad, mismas que incluyen a las empresas contratistas con las que se tiene alguna relación.

Nuestro sentido de prevención ha propiciado que la empresa garantice transparencia y ejercicio ético en el desempeño de cada una de sus acciones, por lo que su buena Reputación Corporativa ha permitido evitar cualquier riesgo legal o económico que nos pueda dañar.

Al ejercer los Principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Mundial, Minera Plata Real asegura un ambiente laboral saludable, de lealtad, estabilidad, motivación y orgullo para colaboradores y directivos, además de obtener el reconocimiento social y la confianza de socios comerciales e inversionistas.



POLÍTICAS

En Minera Plata Real contamos con políticas que cumplen plenamente con los objetivos del Pacto Mundial en materia laboral. También hemos incluido en nuestra filosofía laboral la Declaración Universal de los Derechos Humanos de la ONU y el Decálogo de Responsabilidad Social del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), los cuales se complementan con otras políticas y programas destinados a reforzar lo establecido por el organismo internacional. Entre éstos, destacan:



1.- Política de Equidad de Género

Acorde con nuestra filosofía y valores institucionales en materia laboral, en Minera Plata Real contamos con Acciones Afirmativas que promueven y garantizan aspectos en igualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres, la no-discriminación para el acceso al empleo, prevenir y sancionar el hostigamiento sexual, y dar seguimiento a los compromisos definidos en la Norma de Igualdad Laboral y No Discriminación, para todos nuestros colaboradores, sin distinción de clase, nacionalidad, religión, sexo, discapacidad, estado de gestación de la mujer, orientación sexual y/o afiliación política.

2.- Política de Inclusión Social

Tenemos normas basadas en el respeto de la diversidad humana y en la inclusión social, que orientan, vigilan y estimulan el trabajo digno de cualquier colaborador dentro de la compañía, sin distinción de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual. En el aspecto laboral, el personal de Minera Plata Real debe cumplir a con las aptitudes profesionales necesarias para el puesto que se le otorgue.

Otras políticas que complementan esta misión son:

- Política de Responsabilidad Social
- Política para el Comité de Responsabilidad Social
- Decálogo de Responsabilidad Social
- Código de Ética para Proveedores

COMPROMISOS

Nuestra empresa, ante el compromiso de afrontar sus responsabilidades y retos en materia laboral, cuenta con los canales necesarios de comunicación y retroalimentación para favorecer las garantías individuales y laborales, la libertad de asociación, el erradicar el trabajo forzoso, así como rechazar y eliminar el trabajo infantil y cualquier forma de discriminación dentro y fuera de nuestra empresa.

Desde hace 4 años trabajamos en la adopción y promoción de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, específicamente en los temas laborales como son el 5, 8 y 10, en lo referente a Igualdad de Género, al Trabajo Decente y Crecimiento Económico, así como a la Reducción de las Desigualdades, respectivamente.

Respetar y hacer respetar la ley laboral vigente es un compromiso que tenemos en Minera Plata Real, con lo que buscamos beneficiar a empresa y colaboradores. Tenemos la confianza de que al erradicar la desigualdad, ofrecer las oportunidades necesarias para el crecimiento y desarrollo del capital humano, nuestra empresa seguirá evolucionando para su fortalecimiento y sostenibilidad.

ACCIONES

Durante 2022 trabajamos en la difusión y capacitación en materia del Código de Ética y Conducta, las políticas de Equidad de Género, Inclusión Social y Acoso, Hostigamiento, Abuso, Discriminación, además de los principios 3, 4, 5 y 6 del Pacto Mundial, sustentados en documentos internacionales como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Al cierre del año, más del 95% del personal ha recibido alguna capacitación en el tema y el proceso de comunicación es permanente en nuestra organización.

PROGRAMAS PARA EL FORTALECIMIENTO DEL PM

A través de nuestros Programas de Calidad de Vida, buscamos atender de manera preventiva los posibles problemas de salud entre nuestros colaboradores; impulsar la integración trabajo - familia, como eje de fortalecimiento del tejido social; favorecer el reconocimiento hacia los integrantes de Minera Plata Real y fomentar la cultura y tradiciones en nuestras áreas de trabajo. En conjunto, estas acciones buscan fortalecer la fidelización de los colaboradores hacia Minera Plata Real, para impulsar un mayor compromiso en el actuar socialmente responsable de la compañía.





MEDIO AMBIENTE

- **DIAGNÓSTICO**
- **POLÍTICAS**
- **COMPROMISOS 2023**
- **ACCIONES**
- **PROGRAMAS MANEJO AMBIENTAL**
- **REDUCCIÓN DE RESIDUOS**
- **FORTALECIMIENTO AL PM**

DIAGNÓSTICO

La protección y cuidado del medio ambiente son un compromiso que tenemos en Minera Plata Real, mismo que atendemos oportunamente a través de la supervisión de todas y cada una de las actividades cotidianas que emprendemos y cuyo objetivo es no afectar el entorno, lo que también repercute positivamente en los temas económicos y sociales, al procurar la sostenibilidad de la operación.

Nuestra empresa cuenta con programas de prevención que buscan ser amigables con el hábitat, como son el ahorro de agua, energía, combustibles, materiales y otros insumos que se utilizan a diario, lo que también se traduce en beneficios económicos para la organización.

En Minera Plata Real contamos con una estrategia de comunicación, interna y externa, que fortalece los programas ambientales. Tenemos el compromiso de ejecutar y difundir el cumplimiento de los principios 7, 8 y 9 del Pacto Mundial, así como los Objetivos del Desarrollo Sostenible que atienden la problemática ambiental que competen a la operación de nuestra empresa.



POLÍTICAS

Las políticas y programas en materia ambiental definen la operación de Minera Plata Real y son un compromiso que debemos cumplir colaboradores, contratistas y proveedores. Respetar, practicar y difundir estas acciones entre nuestros diversos grupos de interés es otro de los objetivos marcados por Minera Plata Real. A continuación, se enumeran algunas acciones:

1.- Política de Medio Ambiente

En Minera Plata Real consideramos al Desarrollo Sustentable como "el medio que satisface las necesidades del presente sin poner en peligro la capacidad de las futuras generaciones".

En materia de operación, nuestra empresa promueve de forma voluntaria el uso eficiente y responsable de los recursos, actividades que deben superar la normatividad legal vigente en materia ambiental en todo lo que respecta al uso y tratamiento eficiente del agua, emisiones de desechos, uso eficiente de la energía eléctrica, uso de tecnología y construcciones amigables con el medio ambiente, entre otros.

2.- Política de Responsabilidad Social

Desde nuestro nacimiento, adoptamos la Responsabilidad Social Empresarial como una estrategia de mejora continua, lo que permite a Minera Plata Real ser más competitiva, al cumplir con las expectativas de todos sus grupos de interés y de su entorno natural.

En lo relacionado con la operación, trabajamos con la convicción de ser más eficientes y responsables en el uso de los recursos, siempre buscando superar la normatividad legal en materia ambiental.

3.- Política de Voluntariado

Como empresa socialmente responsable, promovemos y encaminamos la sensibilidad de las personas hacia las necesidades humanas y naturales, por ello, cualquier colaborador podrá participar como voluntario en actividades de ayuda ambiental, implementadas por la empresa o fuera de la misma.



4.- Código de Ética para Proveedores

Nuestra empresa exhorta a sus proveedores a participar en el cuidado de la seguridad, la salud y el medio ambiente, porque es una tarea compartida de todos los que participan en la operación de la organización, además de preservar el entorno en el que vivimos.

COMPROMISOS

Con cada una de las acciones en materia ambiental que emprendemos en Minera Plata Real buscamos hacer conciencia de los graves problemas que nuestro Planeta vive en temas de deforestación, contaminación y el uso irracional de los recursos naturales. Para nuestra organización es impostergable unir esfuerzos para cuidar y preservar el medio ambiente. En Minera Plata Real tenemos el compromiso de ser sustentables y en la empresa trabajamos en lo que nos corresponde, siempre yendo más allá de lo que las leyes nos señalan.

Como firmante del Pacto Mundial, nuestra organización tiene el compromiso de impulsar los Objetivos del Desarrollo Sostenible en temas ambientales. Hoy ya trabajamos en los puntos 6, 7, 11, 13 y 15, que corresponden a: Agua Limpia y Saneamiento; Energía Asequible y no Contaminante; Ciudades y Comunidades Sostenibles; Acción por el Clima; y, Vida de Ecosistemas Terrestres, respectivamente.

ACCIONES

Previo a iniciar nuestro proceso de exploración, en Minera Plata Real diseñamos un Plan Maestro de Manejo Ambiental, compuesto por diversas directrices que concentra desarrollo del proyecto, preparación de sitio, construcción, operación y salida o término de operación.

El cuidado del agua es una actividad prioritaria para nuestra operación, con el compromiso de garantizar su disponibilidad y buen uso, tanto en los procesos mineros como para el consumo humano, dentro y fuera de la Unidad Minera Cerro Los Gatos.



Durante 2022 realizamos el Proyecto de Gestión Integral del Agua, un estudio hidrológico aplicado en las zonas aledañas a la Unidad Minera Cerro Los Gatos, en el cual se detectaron dos necesidades fundamentales: **Restauración del recurso hídrico** e **Implementación de buenas prácticas de la actividad ganadera**, priorizando dichas acciones en las comunidades de La Esperanza y El Tule.

El estudio tiene como objetivo contribuir en el conocimiento del agua frente al uso responsable, para impulsar proyectos de gestión integral que faciliten la participación de los diversos grupos de la población e influir positivamente sobre la calidad y cantidad de agua en su entorno comunitario.

En materia de energías, en Minera Plata Real tenemos varios programas para hacer conciencia sobre el uso y manejo de energía limpias; el ahorro en los consumos de energía eléctrica con tecnologías led; propiciar el uso razonable de los vehículos utilitarios de la empresa, entre otras acciones no menos relevantes y cuyo objetivo es impactar lo menos posible al medio ambiente.

PROGRAMAS DE MANEJO AMBIENTAL

Minera Plata Real cuenta con 8 directrices ambientales, que son:

- Prevención y control de la contaminación atmosférica
- Protección y conservación de suelos
- Protección del componente hídrico
- Manejo Integral de Flora
- Vivero y reforestación
- Protección y conservación de la fauna
- Plan de Manejo Integral de Residuos
- Acciones para el manejo del paisaje geomorfológico

De estos programas, destaca la **Reducción de Residuos**.

Diariamente llevamos a cabo la separación de los residuos sólidos urbanos, que se utilizan como materiales orgánicos para el enriquecimiento de suelos. Así:

- El cartón se incorpora al suelo fértil, mismo que al estar constituido de celulosa, se degrada y se incorpora al suelo fértil enriqueciendo el mismo;
- La madera usada se reutiliza en construcción de infraestructura de apoyo, en donación la comunidad y en mejoramiento de suelos;
- Algunos residuos metálicos (chatarra) se envían a reciclaje en los centros de acopio autorizados para ello;
- Los residuos Peligrosos generados en la unidad minera se manejan de acuerdo con lo establecido en el Artículo 82 del Reglamento de la Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos.



Fortalecimiento al PM

Nuestra empresa trabaja cotidianamente en acciones de comunicación interna que buscan impactar de manera positiva en la conciencia de todos los colaboradores, proveedores, contratistas y comunidades aledañas a nuestras instalaciones. Cada día se hace hincapié en que las acciones deben reflejar resultados positivos en la operación de Minera Plata Real, para prevenir el dispendio de recursos que impacten negativamente en la economía de la organización y su Reputación Corporativa.





ANTICORRUPCIÓN

- **DIAGNÓSTICO**
- **POLÍTICAS**
- **COMPROMISOS 2023**
- **ACCIONES**
- **ALGUNOS RESULTADOS**

DIAGNÓSTICO

Desafortunadamente la corrupción es uno de los problemas más graves que enfrenta la sociedad y el sector empresarial no es ajeno a estas circunstancias, no sólo en nuestro país, sino en el mundo entero. La falta de ética y el ejercicio de los valores en las personas o en las instituciones, daña las buenas prácticas sociales que impactan negativamente en las economías y la humanidad en su conjunto.

Por ello, en Minera Plata Real trabajamos de manera frontal contra este problema que daña a la sociedad. Directivos y colaboradores somos el punto de partida hacia el abatimiento de la corrupción, que se puede dar al interior y al exterior de la organización, y por ello todos y cada uno de los que integramos la empresa recibimos información periódica sobre la forma de detectar, evitar y denunciar cualquier insinuación de corrupción.

Desde nuestro establecimiento contamos con programas de desarrollo profesional y personal, talleres y jornadas de concientización sobre las distintas consecuencias por participar de manera directa o indirecta en actos fraudulentos, así como los beneficios corporativos que se tienen al operar de manera correcta, pues la organización quiere ser siempre reconocida como una empresa transparente, que genera confianza en sus distintos grupos de interés. La Reputación Corporativa de Minera Plata Real es un intangible que protegemos y vigilamos todos.

POLÍTICAS

En Minera Plata Real procuramos evitar cualquier participación directa o indirecta en actos de corrupción, extorsión, perjuicio, daño o soborno. Contamos con políticas y procedimientos que se compartimos de manera pública a todos los

colaboradores y grupos relacionados en general.

Nuestro Código de Ética y Conducta es el principal cimiento que marca la forma de actuar de directivos y colaboradores ante los distintos grupos de interés. Trabajar de forma ética y transparente es y seguirá siendo la base para cumplir con los más altos estándares en la ejecución del negocio, lo que fortalece nuestra relación con accionistas, clientes, proveedores y terceros interesados.

En materia laboral, el documento tiene por objetivo orientar la conducta de todos los que colaboramos en Minera Plata Real. El mismo incentiva transparencia y honradez en cualquier relación profesional o comercial que tengamos con los propios compañeros de trabajo, de negociación con clientes, y cualquier situación con los interesados en nuestra organización.



Además del Código de Ética y Conducta, en Minera Plata Real tenemos otras políticas que refuerzan este compromiso, entre las que destacan:

- Decálogo de Responsabilidad Social Empresarial
- Política Comité Responsabilidad Social Empresarial
- Política de Conducta y Desarrollo Sustentable para Proveedores
- Política de Privacidad y Manejo de Datos Personales
- Política de Uso de Medios Electrónicos
- Principios del Pacto Mundial de la ONU
- Reglamento Interno de Trabajo

COMPROMISOS

Con Accionistas:

- Proteger una relación abierta y transparente, proporcionando oportunamente la información financiera de la empresa, así como aquella relativa a nuevos proyectos y oportunidades.
- Cuidar y salvaguardar sus derechos y patrimonio.

Con Clientes:

- Brindar soluciones innovadoras e integrales, con calidad y oportunidad.
- Favorecer relaciones éticas que garanticen honestidad y transparencia.
- Respetar la privacidad y proteger los datos de los clientes contra cualquier uso que no se ajuste a la legalidad vigente.

Con Colaboradores:

- Preservar condiciones de trabajo que garanticen la seguridad y protejan la salud, en un entorno libre de cualquier tipo de abuso físico o psicológico, amenaza o discriminación.
- Compensar de forma justa y garantizar la igualdad de oportunidades, para favorecer el desarrollo integral en el aspecto profesional y personal.
- Contar con los canales de comunicación claros y expeditos.

Con la Sociedad:

- Contribuir al desarrollo social y económico de las regiones donde opera la compañía.
- Desempeñarse conforme a las leyes y en ningún caso recurrir ni tolerar sobornos de terceros hacia la Compañía o sus colaboradores, o viceversa.
- Garantizar la seguridad de nuestras instalaciones y minimizar su impacto de forma que no representen molestias intolerables para comunidades o personas y respeten el entorno.

Con Proveedores:

- Fomentar relaciones duraderas, equitativas, justas; sin discriminación o imposición.
- Evitar la contratación de proveedores que pudieran estar involucrados en actos ilícitos, de corrupción o que atenten contra la ética, los derechos fundamentales de las personas,



Con competidores:

- Rechazar prácticas de corrupción y que pongan en riesgo los VALORES de la empresa.
- Ejercer prácticas de mercado leales.
- Defender los intereses del sector y promover su desarrollo.

Con Autoridades:

- Respetar la normatividad y legislación vigente.
- Brindar información suficiente y clara a las autoridades competentes para el cumplimiento de sus funciones, salvaguardando nuestros intereses legítimos.
- Denunciar actos ilícitos, en tiempo y forma;
- Evitar y denunciar el cohecho y la dádiva, en cualquier forma.



"CAPACITACIÓN AL 98% DEL PERSONAL DE MINERA PLATA REAL EN TEMAS DE CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA Y PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN".

ACCIONES

Desde hace 5 años contamos con un Taller de Ética y Valores que impartimos a directivos y colaboradores de Minera Plata Real. A través de este ejercicio, el cual incluye la difusión del Código de Ética y Conducta, así como las principales políticas relacionadas con los Valores de la empresa, reforzamos el compromiso que adquirimos al suscribir nuestro consentimiento por colaborar con la empresa.

Cabe mencionar que en 2022 se impartió capacitación en el tema de Anticorrupción al 98% de los directivos, administrativos y personal operativo. Nuestro compromiso en Minera Plata Real es combatir de frente este flagelo que daña el desarrollo de las sociedades.



COMPROMISOS 2023

CAPACITACIÓN

Trabajamos permanentemente en el fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social que hemos desarrollado al paso de más de 5 años de experiencia en el tema. Somos una empresa en plena operación y evolucionando en los logros y metas alcanzados en estos años de trabajo. El desarrollo sustancial de la plantilla laboral nos ha llevado a fortalecer las acciones de capacitación en los temas relevantes para la organización.

Contamos con un Plan Estratégico en RS que impulsa el conocimiento y la práctica de Políticas, Procesos y Programas encaminados a fortalecer los ámbitos de la ética empresarial, calidad de vida laboral, desarrollo comunitario y el cuidado y preservación del medio ambiente, además de alinear dichas acciones con los 10 Principios del Pacto Mundial y los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Estas acciones han favorecido la operación de Minera Plata Real, pues han permitido tomar y asumir acciones adecuadas para ser

resilientes en la nueva forma de vida laboral y social. Ser una Empresa Socialmente Responsable nos ha permitido ser moldeables con las acciones emprendidas en los tres últimos años. La población laboral ha cerrado filas sobre las acciones implementadas para cuidar la salud de la comunidad interna y externa, lo que ha impactado positivamente.

Nuestro Comité de Responsabilidad Social y el Departamento de Capital Humano han incorporado las actividades de Responsabilidad Social y Voluntariado Corporativo en la evaluación del desempeño del personal, con lo que nuestra organización ha fortalecido la participación de sus hombres y mujeres en la estrategia de negocio.

**"NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO
INCLUYE LA PRÁCTICA DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL EN CADA
ACCIÓN DE LA EMPRESA"**

COMUNICACIÓN

El fortalecimiento de la comunicación interna en Minera Plata Real ha sido otro factor que suma al éxito de nuestros programas, consolidando la capacitación de más del 98% de personal en el conocimiento y práctica del Código de Ética y Conducta y el Principio 10 del Pacto Mundial, así como los demás programas de Responsabilidad Social que se realizan en cada uno de los ámbitos que la empresa ha definido.

Cada uno de nuestros colaboradores sabe de la importancia de impulsar y comunicar los 10 Principios del Pacto Mundial, así como los Objetivos del Desarrollo Sostenible, estrategias socialmente responsables que sin duda favorecerán que en el futuro la empresa podamos alcanzar la sostenibilidad.



"NUESTROS COLABORADORES TIENEN EL COMPROMISO DE DIFUNDIR Y PRACTICAR CADA UNO DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ONU".

EVALUACIÓN

Hemos avanzado en los esquemas de valoración, impulsando los referentes al desarrollo laboral, profesional y práctica de la responsabilidad social. Sin duda estas actividades favorecen que nuestra empresa evolucione hacia el desarrollo sostenible que se tiene como meta para el futuro, con lo que estaremos cumpliendo con uno de los grandes objetivos de Minera Plata Real.



DIRECTORIO

Ing. Luis Felipe Huerta
Vicepresidente

Lic. Julio César Chaparro Portillo
Editor General

Aracely Castañeda Rodríguez
Coordinación General

Ing. Jesús Segura
Comité de Ética Empresarial

Comité de Calidad de Vida en la Empresa

Lic. Aracely Castañeda Rodríguez
Comité de Vinculación con la Comunidad

Comité de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

Comunicación sobre el Progreso
Año 5. Diciembre 2022

Minera Plata Real, S de RL de CV
Valle Escondido 5500, Punto Alto E-2 Oficina 404,
Chihuahua, Chihuahua, México, C.P. 31125,
Unidad Minera: +52 639 139 0850 (ext. 7034)

*Cualquier sugerencia, tema editorial o comentario, favor de dirigirlo al
Editor General (jchaparro@mprmex.com)*



DERECHOS HUMANOS

Principio I: "Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional".

Principio II: "Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos".



ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: "Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva".

Principio 4: "Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio".

Principio 5: "Abolir de forma efectiva el trabajo infantil".

Principio 6: "Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación".



Principios del Pacto Mundial y su impacto en los Objetivos del Desarrollo Sostenible



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: "Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales".

Principio 8: "Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental".

Principio 9: "Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente".



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: "Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno".





Minera Plata Real

